

**1. Общие положения**

 1.1.Настоящее Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Постановления Администрации г. Ржева Тверской области № 828 от 31.08.2017 г. « О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных образовательных организациях города Ржева Тверской области»

 1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 14 компенсирующего вида города Ржева Тверской области. Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие но профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим - оклад.

 1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

 1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

 1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня иди неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности (виду работ).

 1.6. Заработная плата работников (рабочих) предельным размером не ограничивается.

 1.7. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются организацией образования самостоятельно.

 **2. Порядок и условия оплаты труда работников образования**

 2.1.Должностные оклады работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и иными федеральными правовыми актами.

 2.2.Должностные оклады работников муниципальных образовательных организаций:

|  |  |
| --- | --- |
|  **ПКГ** | **Должностной оклад, руб**. |
| **Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня** |
|  1 квалификационный уровень |
| Помощник воспитателя | 4060 |
|  **Должности педагогических работников** |
|  1 квалификационный уровень |
| Музыкальный руководитель | 7386 |
|  2 квалификационный уровень |
| Педагог дополнительного образования | 7683 |
|  3 квалификационный уровень |
| Воспитатель | 7831 |

 Должностные оклады заместителя руководителя образовательной организации устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя.

 2.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

 2.3.1. Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

 2.3.2. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

 2.3.3. Надбавка за работу в сельской местности.

 2.3.4. Надбавка работникам - молодым специалистам.

 2.3.5. Надбавка за особые условия труда.

 2.3.6. Доплата за совмещение профессий (должностей).

 2.3.7. Доплата за расширение зон обслуживания.

 2.3.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

 2.3.9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

 2.3.10. Доплата за сверхурочную работу.

 2.3.11. Надбавка за квалификационную категорию.

 2.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 4 настоящего Положения.

 2.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

 2.5.1. Надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю.

 2.5.2. Персональная поощрительная выплата.

 2.5.3. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

 2.5.4. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год).

2.5.5. Единовременная поощрительная выплата.

2.5.6. Поощрительная выплата за высокие результаты работы.

2.5.7. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 5 настоящего Положения.

**3. Порядок и условия оплаты труда работником, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

 3.1.Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ а соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее ЕТКС):

|  |  |
| --- | --- |
| Разряд работ в соответствии с ЕТКС | Оклад, руб. |
| 1 разряд работ | 3679 |
| 2 разряд работ | 3805 |
| 3 разряд работ | 3995 |
| 4 разряд работ | 5644 |

 3.2.В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

 3.2.1.Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

 3.2.2. Надбавка за особые условия труда.

 3.2.3. Доплата за совмещение профессий (должностей).

 3.2.4. Доплата за расширение зон обслуживания.

 3.2.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

 3.2.6. Доплата за работу в ночное время.

 3.2.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

 3.2.8. Доплата за сверхурочную работу.

 3.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

 3.4.С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

 3.4.1. Персональная поощрительная выплата.

 3.4.2. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

 3.4.3. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год).

 3.4.4. Единовременная поощрительная выплата.

 3.4.5. Поощрительная выплата за высокие результаты работы.

 3.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 5 настоящего Положения.

**4.Порядок и условия установления компенсационных выплат**

 4.1.К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

 4.1.1. Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

 4.1.2. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Надбавка работникам - молодым специалистам.

 4.1.3. Доплата за особые условия труда.

 4.1.4. Доплата за совмещение профессий (должностей).

 4.1.5. Доплата за расширение зон обслуживания.

 4.1.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

 4.1.7. Доплата за работу в ночное время.

 4.1.8. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

 4.1.9. Доплата за сверхурочную работу.

 4.1.10.Надбавка за квалификационную категорию.

 4.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) организаций образования без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

 4.3.Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 % к окладу за фактически отработанное время и н их условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель организации образования принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условии и охраны труда. 1-сли по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлен 1 или *2* классы условий груда, то указанная доплата в организациях образования снимается.

 4.4.Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации,

 4.5.Доплата за особые условия труда в отдельных организациях образования устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением руководителей организаций образования и их заместителей) за специфику работы в отдельных организациях образования в следующих размерах и случаях:

 4.5.1.В размере 10% должностного оклада - педагогическим и другим работникам за работу в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и по основным профессиональным образовательным программам и программам профессиональной подготовки.

 4.6.Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

 4.7.Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания н (или) объема дополнительной работы.

 4.8.Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки, должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

 4.9.Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные днн производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе а выходные и нерабочие праздничные дни. в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

 4.10.Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

 4.11 Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

 4.11.1 Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций:

|  |  |
| --- | --- |
|  ПКГ | Надбавка за квалификационную категорию,руб- |
| высшая | первая | вторая |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 квалификационный уровень | 4 700 | 2 686 | 672 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2 квалификационный уровень | 4 889 | 2 794 | 699 |
| 3 квалификационный уровень | 4 984 | 2 848 | 712 |
| 4 квалификационный уровень | 5 070 | 2 897 | 725 |

 4.12.Работникам образовательных организаций, за исключением педагогических работников образовательных организаций, указанных в подпунктах 4.11.1 настоящего Положения:

40% от должностного оклада - при наличии высшей квалификационной категории:

15% от должностного оклада - при наличии первой квалификационной категории;

10% от должностного оклада - при наличии второй квалификационной категории.

 4.13.При условии замещения педагогическим работником неполной ставки, надбавка за

квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

**5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат**

 5.1.К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

 5.1.1.Надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю.

 5.1.2.Персональная поощрительная выплата.

 5.1.3.Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

 5.1.4.Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год).

 5.1.5.Единовременная поощрительная выплата.

 5.1.6.Поощрительная выплата за высокие результаты работы.

 5.2.Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 5.1.1 -5.1.6 пункта 5.1 настоящего Положения, устанавливаются по решению руководителя организации образования:

 5.2.1.Заместителям руководителя, работникам (рабочим), подчиненным руководителю муниципальной организации непосредственно.

 5.3.Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 5.1.1 - 5.1.6 пункта 5.1 настоящего Положения, руководителю организации образования устанавливаются Отделом образования администрации города Ржева, в подведомственности которого находится организация образования, на определенный срок в течение календарного года.

 5.4.Надбавка работникам организаций образования за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

-20 % от должностного оклада - при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;

-10 % от должностного оклада - при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;

-20 % от должностного оклада - за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер профтехобразования»,

\_

«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»;

-10 % от должностного оклада - за награждение значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения», знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медалью К.Д. Ушинского, нагрудным значком «Отличник профессионально-технического образования», нагрудным значком «За отличные успехи в среднем специальном образовании», нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования», нагрудным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования», наличие звания Тверской области «11очегный работник науки и образования Тверской области», «Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области».

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований но выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания, награждение почетным знаком, нагрудным - знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

 5.5.Надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, ученого, почетного, награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается специалистам образовательной организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) в следующих размерах:

-40 % от должностного оклада - за ученое звание доцента по соответствующему профилю;

-60 % от должностного оклада - за ученое звание профессора по соответствующему профилю;

-3000 рублей - за ученую степень кандидата наук но соответствующему профилю;

-7 000 рублей за ученую степень доктора наук по соответствующему профилю:

-20 ***%*** от должностного оклада - за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации»:

-10 *%* от должностного оклада - за награждение значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения», знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медалью К.Д. Ушинского, нагрудным значком «Отличник профессионально-технического образования», нагрудным значком «За отличные успехи в среднем специальном образовании», нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования», нагрудным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования», наличие звания Тверской области «Почетный работник науки и образования Тверской области», «Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области».

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки но нескольким основаниям - за присвоение ученой степени кандидата наук, док гора паук по соответствующему профилю - надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки но нескольким основаниям - за присвоение ученого знания доцент, Профессора по соответствующему профилю - надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

Указанные надбавки не применяются в отношении работников, которым установлены оклады за звание действительного члена и члена-корреспондента государственных академий

наук по соответствующему профилю.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям - за присвоение 'почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю - надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

 5.6.Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах, но не более чем 200% от должностного оклада (оклада), принимается руководителем организации образования с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении руководителю организации образования персональной поощрительной выплаты и ее размерах, но не более чем 200 % от должностного оклада, принимается Отделом образования администрации города Ржева , в подведомственности которого находится организация образования, на определенный срок в течение календарного года.

 5.7.Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя организации образования высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20% от оклада.

 5.8.Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) организаций образования устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности организаций образования, которая устанавливается локальными нормативными актами организаций образования в пределах утвержденного фонда оплаты труда, после оценки деятельности организации в целом Отделом образования администрации города Ржева , в подведомственности которого находится организация образования.

 5.9.Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами.

Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами организаций образования.

 5.10.Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителей и работников (рабочих) организаций образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (рабочих) являются:

-эффективность и качество процесса обучения;

-эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;

 -эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;

-использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания:

-доступность качественного образования.

 Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

-эффективность и качество процесса обучения в образовательной организации;

-эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в образовательной организации;

- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и

безопасность образовательного процесса в образовательной организации;

-использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности образовательной организации;

-доступность качественного образования в образовательной организации;

-эффективность управленческой деятельности.

 Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) организации образования, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

 Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (рабочим) организации образования, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель на основании Положения, согласованного с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации.

 Регламент распределения выплат утверждается локальным актом организации образования на основе примерного регламента Отдела образования администрации города Ржева , в подведомственности которого находится организация образования.

 Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующие результативность деятельности руководителей организаций образования, и критерии их оценки устанавливаются Отделом образования администрации города Ржева , в подведомственности которого находится организация образования.

 Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

 Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

 Объем части фонда оплаты труда организации образования, направленный на эти цели, определяется ежегодно Отделом образования администрации города Ржева, в подведомственности которого находятся организации образования.

**6. Планирование фонда оплаты труда в организациях образования**

 Фонд оплаты труда организаций образования определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Отделом образования администрации города Ржева, в подведомственности которого находится организация образования, решением Ржевской городской Думы города Ржева о бюджете города Ржева Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

 Порядок планирования фонда оплаты труда в подведомственных организациях образования утверждается нормативным правовым актом Отдела образования администрации города Ржева, в подведомственности которого находится организация образования.